



Beleidsplan 2026 - 2031

Protestantse Gemeente Rijswijk

‘Opstaan en in beweging komen’



Inhoud

(pagina verwijzing volgt)

Voorwoord

Wie zijn wij

Missie

Visie

Strategie

PGR vandaag

kracht

uitdagingen

kansen

Strategische speerpunten

Omzien naar elkaar (pastoraat en eredienst)

Van betekenis zijn (diaconaal en missionair)

Iedereen doet mee

Verantwoord bouwen aan de toekomst

Organisatie en uitvoering

Evaluatie

Slotwoord

Bijlagen

Financieel kader

Jaarplannen

VOORWOORD

Kerk zijn is samen op weg gaan. Dat is al zo sinds de eerste christelijke gemeenten ontstonden in de jaren 30 van de eerste eeuw. In het Bijbelboek Handelingen worden de eerste christenen 'Mensen van de Weg' genoemd. Geloven is opstaan en in beweging komen.

Ook de Protestantse Gemeente Rijswijk is een gemeenschap die onderweg is. Wij leven vanuit de rijke traditie van de kerk, maar staan tegelijkertijd midden in een samenleving die voortdurend verandert. Dat vraagt om bezinning op onze roeping en om bewuste keuzes voor de toekomst.

Met dit beleidsplan geven wij richting aan de komende jaren. Het beschrijft wie wij zijn, wat ons drijft en welke koers wij als gemeente willen varen. Daarbij bouwen wij voort op de vele goede initiatieven die er al zijn en zoeken wij naar nieuwe mogelijkheden om als geloofsgemeenschap van betekenis te zijn.

Dit beleidsplan is tot stand gekomen dankzij de betrokkenheid van vele gemeenteleden. Tijdens bijeenkomsten, gesprekken en via schriftelijke inbreng hebben velen meegedacht over de toekomst van onze gemeente. Ook de opbrengsten van de Bezinningsdag van de kerkenraad en eerdere onderzoeken naar de toekomst van de gemeente zijn hierin verwerkt. Daarmee is dit beleidsplan niet alleen een document van de kerkenraad, maar van de hele gemeente.

Tijdens twee gemeentebijeenkomsten is een uitgebreide toelichting gegeven over de zorgelijke financiële situatie. Daarbij is het besluit van de kerkenraad toegelicht om tot stevige financiële keuzes te komen en strikt te bezuinigen, zodanig dat binnen een termijn van drie jaar, te beginnen met het vaststellen van dit beleidsplan in het najaar van 2026, kan worden gekomen tot sluitende begrotingen voor de PGR. Zie bijlage: financieel kader.

De kern van het nieuwe beleid is dat de PGR verder wil bouwen aan een vitale, betrokken en zichtbare geloofsgemeenschap: een gemeente waarin mensen naar elkaar omzien, waarin de kerk van betekenis is voor Rijswijk, waarin iedereen wordt uitgenodigd mee te doen en waarin zorgvuldig en duurzaam wordt omgegaan met mensen, middelen en gebouwen. Structureel sluitende begrotingen zijn daarbij niet het doel op zichzelf, maar het verwachte effect van deze bewuste keuzes en van verantwoord bouwen aan de toekomst.

Wij vertrouwen erop dat God ons ook in de komende jaren voorgaat. In dat vertrouwen willen wij samen bouwen aan een gemeente waarin geloof, hoop en liefde zichtbaar zijn, voor elkaar en voor de wereld om ons heen.

WIE ZIJN WIJ – EN WAAR KOMEN WE VANDAAN?

Wij zijn als Protestantse Gemeente Rijswijk (PGR) onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN), het grootste protestantse genootschap van Nederland. De Gereformeerde kerken en de Nederlands Hervormde kerken van Rijswijk hebben in de loop der jaren diverse kerkgebouwen moeten afstoten door teruglopend aantal leden en financiën.

In 2006 zijn we na een periode van Samen-op-Weg samengevoegd tot één kerk met twee kerkgebouwen, de Oude Kerk en de Nieuwe Kerk, waarbij om-en-om ‘gekerkt’ wordt. Het aantal predikantsplaatsen verminderde van vier naar één, maar er bleef wel voldoende financiële ruimte voor de aanstelling van een pastor (kerkelijk werker) naast de predikant.

Na de coronacrisis is met grote nadruk gewerkt aan het verder integreren van de kerkelijke gemeenten van de wijkgemeente Nieuwe Kerk en Oude Kerk tot één gezamenlijke protestantse gemeente in Rijswijk. Ook is een lijn ingezet van bezuinigingen vanwege de afnemende inkomsten en de toenemende kosten.

Tijdens de coronaperiode is door de Werkgroep Onderzoek Toekomst PGR een enquête gehouden onder de gemeenteleden met de vraag: "Hoe kan onze PGR in de toekomst gezamenlijk een bloeiende en warme gemeente zijn?"

In 2022 is daarover een rapport uitgebracht, waarbij o.a. een analyse inzicht bood in onze sterke en zwakke punten. Deze analyse is gebruikt voor het opstellen van het hoofdstuk met betrekking tot de strategie.

Nu, in 2026 heeft de PGR ongeveer 1400 belijdende en doopleden.

MISSIE

De Protestantse Gemeente Rijswijk wil mensen samenbrengen rondom het evangelie van Jezus Christus. Wij geloven dat God mensen roept om samen op weg te gaan. In de ontmoeting met God ontvangen wij inspiratie om Jezus Christus na te volgen en ons te laten leiden door de Heilige Geest.

Als gemeente zoeken wij de verbinding:

- Met God;
- Met elkaar;
- Met de samenleving waarin wij leven.

De gemeente komt samen om te vieren, te bidden, te leren en elkaar te ontmoeten. Vanuit die gemeenschap mogen wij als kerk van Christus getuigen van (of delen in) geloof, hoop en liefde, ieder op zijn of haar eigen plaats en op eigen wijze.

Wij willen een gemeente zijn waarin mensen worden gezien, waar ruimte is voor vragen en geloofsgroei en waarin wij elkaar ondersteunen in het leven van alledag.

VISIE

Wij geloven dat de kerk ook vandaag een wezenlijke bijdrage kan leveren aan de samenleving. In een tijd waarin individualisering, polarisatie, prestatiedruk en eenzaamheid toenemen, willen wij een gemeenschap zijn waar mensen rust, ontmoeting, vertrouwen en zingeving vinden. Vanuit Gods liefde willen wij bijdragen aan een samenleving waarin mensen omzien naar elkaar en verantwoordelijkheid nemen voor elkaar.

We willen een levende kerk zijn, open en uitnodigend, zichtbaar in Rijswijk, zodat mensen van alle aard en leeftijd zich er welkom en gezien voelen. Een kerk van nu en voor de toekomst. We willen slapende leden wakker maken en nieuwe leden, mensen die op zoek zijn, enthousiast maken. Door ons zo te profileren, verwachten we als effect dat we groeien als gemeenschap.

STRATEGIE

PGR vandaag

De Protestantse Gemeente Rijswijk mag dankbaar zijn voor de gemeenschap die zij vormt. Vele gemeenteleden zetten zich met grote betrokkenheid in voor de erediensten, het pastoraat, de diaconie, het jeugdwerk, de muziek, de organisatie van activiteiten en het beheer van de gebouwen. Dankzij deze inzet is de gemeente een levendige geloofsgemeenschap waarin veel mogelijk is.

Tegelijkertijd zien wij dat de samenleving verandert en dat deze veranderingen ook onze gemeente raken. Dat vraagt niet alleen om zorg, maar vooral om bezinning op de vraag hoe wij ook in de toekomst een vitale gemeente kunnen blijven.

Onze kracht

De Protestantse Gemeente Rijswijk beschikt over veel kwaliteiten waarop wij kunnen voortbouwen.

Wij zijn een gemeente waarin ruimte bestaat voor verschillende geloofsbelevingen en waar mensen zich welkom kunnen voelen. Deze verscheidenheid zien wij als een rijkdom die uitnodigt tot gesprek, ontmoeting en gezamenlijk geloven.

Onze beide kerkgebouwen – de Oude Kerk en de Nieuwe Kerk – vormen waardevolle ontmoetingsplaatsen in Rijswijk. Zij bieden ruimte voor erediensten, gemeenteactiviteiten, concerten, maatschappelijke initiatieven en diaconale presentie.

Binnen de gemeente bestaat een breed aanbod aan activiteiten. Kringen, maaltijdprojecten, jeugdactiviteiten, musicals, muziek en ontmoetingen brengen mensen met elkaar in contact. Daarnaast is er veel ruimte voor initiatief van gemeenteleden. Nieuwe ideeën krijgen de kans om te groeien, wanneer mensen bereid zijn daarvoor verantwoordelijkheid te nemen.

Deze betrokkenheid vormt één van de grootste krachten van onze gemeente.

Onze uitdagingen

Naast deze sterke punten staan wij voor een aantal belangrijke uitdagingen.

Het aantal gemeenteleden neemt geleidelijk af en de leeftijdsopbouw verandert. Hierdoor rust een groot deel van het vrijwilligerswerk op een relatief beperkte groep mensen. Dat vraagt om nieuwe manieren om gemeenteleden te betrekken en hun talenten te benutten. (Zie voor demografische gegevens het jaarlijks gepubliceerde jaarverslag PGR).

Ook de financiële ruimte vraagt om zorgvuldige keuzes. Om ook op langere termijn een gezonde gemeente te blijven, zullen inkomsten en uitgaven met elkaar in evenwicht moeten worden gebracht.

Binnen het pastoraat zien wij eveneens veranderingen. Door de afname van pastorale capaciteit is een persoonlijk huisbezoek niet langer vanzelfsprekend, laat staan frequent. Terwijl juist aandacht voor ontmoeting, onderlinge betrokkenheid en pastoraat van grote waarde is.

Ten slotte zien wij dat de Protestantse Gemeente Rijswijk meer zichtbaar zal moeten worden buiten de eigen kring, voor mensen die op zoek zijn naar zingeving en mensen die zich voor de ander willen inzetten. Zodat meer inwoners van Rijswijk weten welke activiteiten plaatsvinden of wat de kerk voor hen kan betekenen.

Onze kansen

Juist in een samenleving waarin mensen zoeken naar verbinding, rust en zingeving, geloven wij dat de kerk iets wezenlijks te bieden heeft.

Steeds meer mensen ervaren eenzaamheid, prestatiedruk of onzekerheid. De kerk kan een plaats zijn waar mensen worden gezien, waar ruimte is voor ontmoeting en waar vragen over geloof en leven gesteld mogen worden.

Wij willen daarom niet alleen investeren in onze eigen gemeente, maar ook nadrukkelijk aanwezig zijn in Rijswijk. Dat betekent samenwerken met maatschappelijke organisaties, zichtbaar zijn in de wijk, onze gebouwen openstellen waar mogelijk en aansluiten bij vragen die leven in de samenleving. Dit is haalbaar omdat de PGR diaconale professionals in dienst heeft.

Wij zien de toekomst daarom niet alleen als een opgave, maar vooral als een uitnodiging om nieuwe wegen te zoeken, waarop wij als gemeente van Christus van betekenis kunnen zijn.

STRATEGISCHE SPEERPUNTEN

Om onze missie en visie richting te geven, kiezen wij voor vier strategische speerpunten. Deze vormen de leidraad voor het beleid in de periode 2026-2031.

De concrete uitwerking van deze speerpunten vindt plaats in jaarlijkse uitvoeringsplannen van de kerkenraad en de verschillende taakgroepen.

Speerpunt 1 – Omzien naar elkaar (pastoraat & eredienst)

Het hart van de gemeente wordt gevormd door de ontmoeting met God. In de erediensten, vieringen, kringen en andere ontmoetingen zoeken wij verdieping van ons geloof en bemoediging voor het dagelijks leven.

Gemeente-zijn betekent dat wij elkaar kennen, zien en ondersteunen. Daarbij is ook de persoonlijke veiligheid van onze gemeenteleden en vrijwilligers van belang: de PKN heeft daarvoor richtlijnen gegeven waar we als gemeente gevolg aan willen geven in specifiek beleid voor een veilige gemeente. Onderdelen van dat beleid zijn: het informeren van de gemeente over persoonlijke veiligheid, het aanstellen van vertrouwenspersonen en het aanbieden van VOG's (verklaringen omtrent gedrag) voor onze vrijwilligers op vertrouwensposities.

Wij willen de onderlinge verbondenheid versterken, zodat gemeenteleden zich gekend weten en gemakkelijker naar elkaar omzien. Pastoraat is daarbij niet alleen een taak van ambtsdragers, maar een verantwoordelijkheid van de hele gemeente. Pastoraat kan al in kleine gesprekken en ontmoetingen plaatsvinden. Dit gebeurt al, maar kan meer bewust worden gedaan.

In een periode van vijf jaar willen wij het volgende bereikt hebben:

- Een gesprek over de invulling van de erediensten, hoe organiseren we muzikale invulling, ook na pensioen organisten. Aansprekende en inspirerende erediensten met ruimte voor verschillende generaties;
- Gemeenteleden (her)kennen elkaar steeds beter, door het stimuleren van onderlinge ontmoeting;

- Uitbreiding van onderling pastoraat, vaststellen wat haalbaar en wenselijk is;
- Jaarlijks (ten minste) twee activiteiten die generaties met elkaar verbinden;
- In elk halfjaarlijks Van Binnenuit programma van activiteiten minstens één activiteit om levensverhalen en geloofservaringen met elkaar te delen.

Speerpunt 2 – Van betekenis zijn (diaconaal & missionair)

Wij geloven dat de kerk geroepen is zichtbaar aanwezig te zijn in Rijswijk. Diaconaal en missionair werk zijn geen afzonderlijke onderdelen van de gemeente, maar behoren tot het hart van ons gemeente-zijn. Daarnaast werken we op meerdere gebieden samen met de drie andere christelijke kerkgenootschappen in Rijswijk, waarbij we ervaren dat er niet zozeer sprake is van verschillen, maar juist van prachtige overeenkomsten in ons geloof.

Wij willen daarom onze maatschappelijke betrokkenheid verder versterken door:

- Jaarlijks een overzicht publiceren van de bestaande samenwerkingsverbanden met andere kerken en maatschappelijke organisaties;
- Onze kerkgebouwen nadrukkelijk benutten als plaatsen van ontmoeting en bezinning; waarbij mensen gastvrij worden ontvangen, ook wanneer zij niet tot onze gemeente behoren;
- Antwoorden zoeken op de vraag hoe wij zichtbaar kunnen getuigen van Gods liefde door woorden én daden.

Speerpunt 3 – Iedereen doet mee

Wij geloven dat de Protestantse Gemeente Rijswijk een gemeenschap is waaraan veel mensen zich verbonden voelen, ieder op een eigen manier. Sommigen zijn wekelijks aanwezig, anderen slechts af en toe. Weer anderen voelen zich nog altijd verbonden met de gemeente, maar nemen weinig tot niet deel aan het gemeenteleven.

De komende jaren willen wij investeren in het versterken van die betrokkenheid.

Niet vanuit de wens om vooral in aantallen te groeien, maar omdat wij geloven dat ieder mens gaven heeft die van betekenis kunnen zijn voor de gemeente en voor de samenleving.

Wij willen daarom:

- Gemeenteleden die minder betrokken zijn geraakt, actief benaderen;
- Nieuwe gemeenteleden gastvrij ontvangen en begeleiden;
- Jongeren, jonge gezinnen en mensen in de leeftijd van ongeveer 30 tot 50 jaar nadrukkelijk betrekken bij het gemeenteleven door hen te vragen taken op zich te nemen, of deel te nemen aan activiteiten;

- Bepalen welke vormen van communicatie het beste passen en deze inzetten om de onderlinge verbondenheid te versterken;

Wij geloven dat een groeiende betrokkenheid leidt tot een sterkere gemeenschap, waarin mensen zich gekend, gewaardeerd en uitgenodigd weten.

Speerpunt 4 – Verantwoord bouwen aan de toekomst (kerkrentmeesters)

Om ook in de toekomst een vitale gemeente te kunnen zijn, is een gezonde organisatie noodzakelijk. Dat vraagt om verantwoord financieel beleid, zorgvuldig beheer van onze gebouwen en een organisatie waarin vrijwilligers en beroepskrachten goed worden ondersteund.

De komende jaren willen wij:

- Toewerken naar structureel sluitende begrotingen door zorgvuldig omgaan met de beschikbare financiële middelen en door te bezuinigen.
- Onze kerkgebouwen duurzaam beheren en optimaal benutten;
- De mogelijkheden voor verhuur en medegebruik verder ontwikkelen;
- Investeren in goede ondersteuning van vrijwilligers;
- Processen in kaart brengen en waar mogelijk vereenvoudigen en digitaliseren; waaronder ook een heldere en structurele procedure voor verkiezen ambtsdragers vaststellen.
- Zorgen voor een heldere taakverdeling binnen kerkenraad, colleges en taakgroepen;

Onze beide kerkgebouwen zijn daarbij niet alleen een verantwoordelijkheid, maar ook een kans. Wij willen dat zij herkenbare plaatsen van ontmoeting zijn voor de kerk én voor de samenleving. Duurzaamheid is daarbij een vanzelfsprekend onderdeel van goed rentmeesterschap. Waar mogelijk investeren wij in energiebesparing en duurzaam beheer van onze gebouwen.

ORGANISATIE EN UITVOERING

Dit beleidsplan geeft richting aan de periode 2026 – 2031.

De uitvoering vindt plaats door middel van jaarlijkse werkplannen van de kerkenraad, waarbij gemeenteleden in de uitvoering zo veel mogelijk worden betrokken. Gemeenteleden kunnen vooraf aangeven op welke gebieden zij betrokken kunnen en willen worden.

Per strategisch speerpunt worden jaarlijks concrete doelen vastgesteld, die om beurten op iedere kerkenraadvergadering aan de orde komen.

Daarbij wordt aangegeven:

- Welke activiteiten worden uitgevoerd;

- Wie daarvoor verantwoordelijk is;
- Welke middelen beschikbaar zijn;
- Welke resultaten worden nagestreefd.

Op deze manier blijft het beleidsplan een levend document dat ruimte biedt om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen. Gemeenteleden worden nadrukkelijk betrokken bij de uitvoering van het beleid. Wij geloven dat de gemeente samen verantwoordelijkheid draagt voor haar toekomst en dat ieder gemeentelid vanuit zijn of haar gaven kan bijdragen.

EVALUATIE

De kerkenraad bespreekt jaarlijks de voortgang van het beleidsplan. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de uitvoering van activiteiten (dat gebeurt in iedere kerkenraadvergadering), maar vooral naar de vraag of de gekozen koers nog aansluit bij de roeping van onze gemeente en bij de ontwikkelingen binnen kerk en samenleving.

Waar nodig worden accenten aangepast of nieuwe initiatieven ontwikkeld. Daarnaast wordt de gemeente regelmatig geïnformeerd over de voortgang via het kerkblad, de nieuwsbrief, de website en gemeenteavonden. We vragen de gemeenteleden om te reageren op de informatie die door de kerkenraad wordt gegeven en ook zelf met vragen en informatie de kerkenraad scherp te houden op wat er in de gemeente leeft. Zo willen wij de betrokkenheid van gemeenteleden bij het beleid vasthouden.

SLOTWOORD

De Protestantse Gemeente Rijswijk wil een gemeente zijn die leeft vanuit het Evangelie van Jezus Christus.

Wij geloven dat God ook vandaag mensen roept om samen kerk te zijn: een gemeenschap waarin geloof wordt gedeeld, hoop wordt gewekt en liefde zichtbaar wordt in woorden en daden.

Wij zien de uitdagingen waarvoor wij staan. Tegelijk zien wij vooral de mogelijkheden die God ons geeft. De betrokkenheid van vele vrijwilligers, de verscheidenheid binnen onze gemeente, onze beide kerkgebouwen en onze plaats in Rijswijk bieden een stevige basis om met vertrouwen naar de toekomst te kijken. Als we maar opstaan, in beweging komen en op weg gaan.

Wij willen daarom niet vasthouden aan wat was, maar met open ogen en een open hart zoeken naar nieuwe wegen waarop wij als gemeente van Christus van betekenis kunnen zijn. Dat vraagt om geloof, moed, creativiteit en onderlinge verbondenheid. Bovenal vraagt het om vertrouwen dat God met ons meegaat op de weg die voor ons ligt. Daarom bidden wij dat de Heilige Geest

ons zal inspireren en leiden, zodat wij ook in de komende jaren een levende, gastvrije en dienstbare gemeente mogen zijn, tot eer van God en tot zegen van de mensen om ons heen.

Rijswijk, augustus 2026

Beleidscommissie:

<namen>

BIJLAGEN:

1. Financieel kader
2. Jaarplannen

1. Financieel kader

Begrotingstekort 2026: € 57.000, oplopend naar € 160.000 in 2031

Aantal leden in leeftijdstroep (doop/belijdend) – moet nog worden geactualiseerd

0 – 21 jaar	53
22 – 40 jaar	213
41 – 60 jaar	285
61 – 80 jaar	584
81 +	138
Overige leden (gast/vriend):	<u>132</u>
Totaal ingeschreven leden:	1405

Aantal leden dat bijdraagt: 337

Van € 4,00 pp/pm tot €1.200,00 pp/pm.

Af te dragen kosten per belijdend lid per jaar

Solidariteitskas € 7,50

Quotum € 20,00

2. Jaarplannen

De jaarplannen zullen worden opgesteld door de verschillende geledingen n.a.v. het beleidsplan. Hieronder enkele suggesties die gedurende het proces naar voren zijn gekomen.

Speerpunt 1 – Omzien naar elkaar (pastoraat & eredienst)

Suggesties voor jaarplan:

- *Samen dingen doen om elkaar te leren kennen (gemeente-bijeenkomsten)*
- *Bestaande activiteiten (beter) bekend maken, intensiveren of vernieuwen*

Speerpunt 2 – Van betekenis zijn (diaconaal & missionair)

Suggesties voor jaarplan:

- *Niet kerkelijke leden betrekken bij vrijwilligerswerk*
- *PR van pastoraat en diaconaat samenvoegen, website en papieren communicatie*

Speerpunt 3 – Iedereen doet mee (jeugdwerk & organisatie)

Suggesties voor jaarplan:

- *Niet actieve gemeenteleden per doelgroep uitnodigen voor dienst/ lezing/ activiteit*
- *Niet actieve gemeenteleden vragen zich in te zetten als vrijwilliger (OKO, diaconale projecten)*
- *Jongeren meer betrekken:*
 - *vragen hoe zij het leven willen invullen, wat is echt belangrijk, zingeving, kunnen wij helpen bij het maken van keuzes, zoals studierichting en loopbaan*
 - *Manieren onderzoeken om door jongeren gevonden te worden, of wij waar wij hen kunnen bereiken*
 - *Ingeschreven jongeren apart benaderen, uitnodigen...*
- *Alle leden aanbieden het kerkblad digitaal te ontvangen (daarmee ook advertentie opbrengsten vergroten.)*
- *Cursus(sen) voor zowel gemeenteleden als van buiten (betaalde cursussen).*

Speerpunt 4 – Verantwoord bouwen aan de toekomst (kerkrentmeester)

Suggesties voor jaarplan:

- *Tekort naar nul in juni 2029 (3,5 jaar na invoering beleidsplan) door:*
 - *Gebouwen (verlagen energiekosten & toename verhuur) 20%*
 - *Personeel 20%*
 - *Lidmaatschap niet betalende leden + 10 pp/pj 15%*
 - *Lidmaatschap betalende leden + € 50 pp/pj 30%*
 - *Overige besparingen of extra inkomsten 15%*
- *Heldere taakverdeling ambtsdragers, waaronder bijv. vrijwilligers aansturen/ opvolgen*
- *Inzetten op overleg bestuurlijke gemeente gebruik gebouwen, subsidie voor isolatie etc.*
- *Tweemaal per jaar communiceren over de financiële stand van zaken*